|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi’nin 9 Şubat 2015 tarihli Kırkıncı Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan “Askerlik (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94’üncü maddesinin (1)’inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete’de yayımlanmak suretiyle ilan olunur. | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| Sayı: 6/2015 | | | | | | | | | |
| ASKERLİK (DEĞİŞİKLİK) YASASI | | | | | | | | | |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | |
| Kısa İsim  59/2000  43/2002  59/2003  4/2004  5/2005  22/2008  28/2008  35/2009  13/2012  64/2014 | 1. Bu Yasa, Askerlik (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Askerlik Yasası ile birlikte okunur. | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | |
| Esas Yasanın 2’nci Maddesinin | 2. Esas Yasa, 2’nci maddesi, “Meşru Mazaret” tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni “Mukaveleli Er ve Erbaş” tefsiri eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  | | “ | | “Mukaveleli Er ve Erbaş”, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı birlik, karargah, kurum ve kuruluşlarında mukavele ile istihdam edilen er, onbaşı ve çavuşu anlatır.” | | | | |
|  |  | | | | | | | | |
| Esas Yasaya Yeni 9A | 3. Esas Yasa, 9’uncu maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 9A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | | |
| Maddesinin |  | | | | | | | | |
| Eklenmesi |  | | | “Mukaveleli Er ve Erbaş ile İlgili Kurallar  4.3.2010  R.G.39  EK III | | 9A. | (1) | Bu Yasanın 9’uncu maddesi tahtında Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı, er ve erbaş ihtiyacını karşılamak amacıyla Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Mukaveleli Er ve Erbaş Tüzüğü kuralları çerçevesinde mukaveleli er ve erbaş istihdamı yapar. | |
|  |  | | | A.E. 141  18.6.2012  R.G.114  EK III  A.E.355  25.4.2014  R.G.102  EK III  A.E.277 | |  | (2) | Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığında görev yapan 40 (kırk) yaşından gün almasına 1 (bir) yıl kalmış olan kadın ve 45 (kırk beş) yaşından gün almasına 1 (bir) yıl kalmış olan erkek mukaveleli er ve erbaşlar arasında, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı tarafından yapılacak sınav ve değerlendirmeler sonucunda, mevcut miktarın 1/3 (üçte bir)’ü aşağıdaki fıkralarda belirtilen esaslar çerçevesinde mukaveleli er ve erbaş olarak göreve devam eder; geriye kalan 2/3 (üçte ikisi)’ü ise sivil kadrolara intibak ettirilir. Yapılacak sınav ve değerlendirmelerin konuları ve puanlama sistemi, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı tarafından hazırlanacak yönerge ile belirlenir. | |
|  |  | | | 29.1.2015  RG.17  EK III  A.E.88 | |  | (3) | Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığında görev yapan 40 (kırk) yaşından gün almış olan kadın ve 45 (kırk beş) yaşından gün almış olan erkek mukaveleli er ve erbaşlar arasından mukaveleli olarak devam edecek olanların sözleşmeleri, emeklilik hakkı kazanıncaya kadar devam eder. Bu personelden fiziki yetersizlik nedeniyle, görevlerini yerine getiremeyecek olanlar da Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı tarafından uygun sivil kadrolara intibak ettirilirler.  Ancak, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığında görev yapan ve en az 8 (sekiz) yıl hizmet etmiş olan (herhangi bir kazaya uğrayıp bunu geçerli bir belge ile ispat edenlerde yıl koşulu aranmaz) 40 (kırk) yaşından gün almamış kadın ve 45 (kırk beş) yaşından gün almamış erkek ve görevleri devam ederken, herhangi bir sağlık nedeniyle, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Sağlık Yeteneği Tüzüğü uyarınca mukaveleli er ve erbaş olarak görev yapamayacakları tespit edilenler veKuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Güvenlik Kuvvetleri Sağlık Yeteneği Tüzüğünün EK-2, Güvenlik Kuvvetleri Kara Birlikleri General, Üstsubay, Subay, Yedek Subay ve Astsubayların Hastalık ve Arazlarına Göre Görevlendirilecekleri Sınıfları Gösteren 2 Numaralı Sınıflandırma Çizelgesi başlığı altında “Sınıflar” kısmının “Teknisyen, Bakım (Teknisyen Branşı)” alt sınıfında Sb/Astsb. sütunundaki artı (+) işaretli rahatsızlıkları olanlar, uygun sivil kadrolara intibak ettirilirler.  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Sağlık Yeteneği Tüzüğü uyarınca “D” diliminde hastalık sahibi olanlar, ancak “engelli istihdamı” kapsamında hastalıklarına uygun kadro bulunması halinde, sivil kadrolara intibak ettirilirler.  Bu fıkra uyarınca sivil kadrolara intibak ettirilenler, bağlı bulundukları sosyal güvenlik sistemi uyarınca emeklilik hakkı kazanıncaya kadar görevlerine devam ederler. | |
|  |  | | |  | |  | (4) | Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı, yukarıdaki (2)’nci fıkrada belirlenen esaslar çerçevesinde sivil kadroya geçirilenler ile her ne sebeple olursa olsun Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığından ilişiği kesilen veya statüsü değişen mukaveleli personel sayısı kadar, buna ilaveten 40 (kırk) yaşından gün almış olan kadın ve 45 (kırk beş) yaşından gün almış olan erkek mukaveleli er ve erbaş sayısı, toplam mukaveleli personel sayısının % 10 (yüzde on)’unu aşmasını müteakip, yıllara sari olarak, Başbakanlığa ve Maliye Bakanlığına verilecek bilgi ve istişare ile dıştan mukaveleli er ve erbaş istihdam eder.  Ancak, yıllar içerisinde yapılacak dıştan istihdamlarla birlikte ulaşılacak mukaveleli personel sayısı, 1 Şubat 2015 tarihindeki toplam mukaveleli er ve erbaş kadro sayısının % 43 (yüzde kırk üç)’ünü aşamaz. Bu oran mevcut şartların değişmesi durumunda, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığının önerisi üzerine en fazla % 50 (yüzde elli) olacak şekilde Bakanlar Kurulu tarafından yeniden belirlenebilir. | |
|  |  | | | 16.7.2003  RG.82  EK III  A.E.513  14.7.2004  RG.102  EK III  A.E.389 | |  | (5) | Sivil kadrolara intibak ettirilen mukaveleli er ve erbaşlar, yukarıdaki (3)’üncü fıkrada belirtilen sağlık koşulları çerçevesinde, bağlı bulundukları sosyal güvenlik sistemi uyarınca emeklilik hakkı kazanıncaya kadar görevlerine devam ederler ve “Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı Mali Tüzüğü” uyarınca elde etmiş oldukları kıdem tazminatı hakları, mukaveleli olarak görev yaptıkları en son barem ve kademe dikkate alınarak, Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığından ilişikleri kesildiği anda ödenir. | |
|  |  | | | 4.2.2010  RG.18  EK III  A.E.74 | |  | (6) | İçeriği Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı tarafından belirlenen işçi sınıflarına yukarıdaki (2)’nci ve (3)’üncü fıkra uyarınca yapılan intibaklarda; | |
|  |  | | | 16.8.2011  RG.137  EK III  A.E.444    47/2010  33/2013  18/2014 | |  |  | (A) | 1 Ocak 2011 tarihinden önce istihdam edilmiş olan mukaveleli er ve erbaşlardan Genel Kalifiye ve İntizamsız Mesai Yapan İşçi Sınıfına intibak edilecekler; Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına ekli Birinci Cetveldeki Ortaokul Öğrenimli Hizmet Sınıflarının I’inci Derecesinin 4’üncü Bareminin 1’inci Kademesine, Sanatkar ve Teknisyen Hizmetleri Sınıfına intibak edilecekler ise aynı hizmet sınıfının I’inci Derecesinin 4’üncü Bareminin 2’nci Kademesine intibak ettirilirler ve intibak ettirildikleri baremin son kademesine kadar ilerlerler.  Ancak, yukarıdaki (3)’üncü fıkra uyarınca sağlık nedeniyle sivil kadrolara intibak ettirilecek olanlar, yine aynı hizmet sınıfının II’inci Derecesinin 3’üncü Bareminin 1’inci Kademesine intibak ettirilirler ve intibak ettirildikleri baremin son kademesine kadar ilerlerler. |
|  |  | | |  | |  |  | (B) | 1 Ocak 2011 tarihinden sonra istihdam edimiş olan mukaveleli er ve erbaşlardan Genel Kalifiye ve İntizamsız Mesai Yapan İşçi Sınıfına intibak edilecekler; Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına ekli Birinci Cetveldeki Ortaokul Öğrenimli Hizmet Sınıflarının II’inci Derecesinin 3’üncü Bareminin 1’inci Kademesine, Sanatkar ve Teknisyen Hizmetleri Sınıfına intibak edilecekler ise aynı hizmet sınıfının II’inci Derecesinin 3’üncü Bareminin 2’nci Kademesine intibak ettirilirler ve intibak ettirildikleri baremin son kademesine kadar ilerlerler.  Ancak, yukarıdaki (3)’üncü fıkra uyarınca sağlık nedeniyle sivil kadrolara intibak ettirilecek olanlar, intibak ettirilecekleri tarihteki barem ve kademeye en yakın bir üst barem ve kademeye intibak ettirilirler ve yine aynı hizmet sınıfının III’üncü Derecesinin 2’nci Bareminin son kademesine kadar ilerlerler. İntibak ettirilecekleri tarihte, yine aynı hizmet sınıfının III’üncü Derecesinin 2’nci Bareminin son kademesinin üzerinde maaş çekenler ise, III’üncü Derecenin 2’nci Bareminin son kademesine intibak ettirilirler ve emeklilik hakkı kazanıncaya kadar intibak ettirildikleri kademenin maaşını çekmeye devam ederler. |
|  |  | | |  | | (C) | Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığında görev yapan 40 (kırk) yaşından gün almış olan kadın ve 45 (kırk beş) yaşından gün almış olan erkek mukaveleli er ve erbaşlardan mukaveleli olarak çalışmaya devam edeceklerin, müteakip yıllarda sivil kadrolarına intibak ettirilmeleri halinde, kadınlar için 40 (kırk), erkekler için 45 (kırk beş) yaşından itibaren mukaveleli olarak çalıştıkları süreler için her tamamlanmış hizmet yılına karşılık 1 (bir) kademe ilerlemesi verilir.” | | |
|  | |  | | | | | | | |
| Yürürlüğe Giriş | | 4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | | | |