KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA ÖNERİSİ

GENEL GEREKÇE

Kamuda Sürekli Personel, Geçici Personel ve Sözleşmeli Personel statüsünde çalışanlar 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası ile kamuda istihdam edilmiş ancak bazı hakları konusunda diğer kamu çalışanları ile aralarında eşitsizlikler ve adaletsizlikler yaratılmıştır. Kamuda iş huzurunu ve verimini de olumsuz etkileyen bu eşitsizliklerin giderilmesi amacıyla iş bu Yasa Önerisi hazırlanmıştır.

Kamu Görevlilerine tanınan izin haklarının, eğitim, sınav ve tahsisat haklarının 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası ile kamuda istihdam edilmiş Sürekli Personel, Geçici Personel ve Sözleşmeli Personele de tanınması; mükellef askerlik hizmetlerinin dikkate alınması, Devletin veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında veya KKTC’de kurulmuş ve sonrasında tasfiyesine karar verilen bankalarda çalışıp Bakanlar Kurulu kararı ile kamuda istihdam edilenlere bu yerlerde yaptıkları hizmetlerin kademe ilerlemesinden sayılmasına yönelik bir hak verilmesi bu Yasa Önerisinin başlıca amaçlarıdır.

**Madde Gerekçeleri**

1. Önerinin 1’inci maddesi ile Yasa’nın kısa ismi düzenlenmiştir.

2. Önerinin 2’inci maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması amacıyla, kamu görevlilerine uygulanan her türlü izin hakkının bu Yasa kapsamında istihdam edilen Sözleşmeli Personele de uygulanması düzenlenmiştir.

3. Önerinin 3’üncü maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması amacıyla yeni 35A maddesi ile tahsisat hakkı eklenmiştir.

4. Önerinin 4’üncü maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması amacıyla kamu görevlilerine fazladan yaptıkları öğrenimlerine karşılık uygulanan kademe ilerlemesi hakkının bu yasa kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele de uygulanması düzenlenmiştir.

5. Önerinin 5’inci maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması ve bu yasa kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele de kademe ilerlemesinde mükellef askerlik sürelerinin dikkate alınması ile Devletin veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önceden çalışmış veya KKTC’de kurulmuş ve sonrasında tasfiyesine karar verilen bankalarda çalışıp Bakanlar Kurulu kararı ile bu yasa kapsamında istihdam edilen sürekli personel ve sözleşmeli personele bu yerlerde yaptıkları hizmet sürelerine karşılık kademe ilerlemesi verilmesine yönelik bir hak verilmesi düzenlenmiştir.

6. Önerinin Geçici 1’inci maddesi ile çalışanlar arasında eşitliğin sağlanması amacıyla 19/2014 Sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasasının Geçici 1’inci maddesi tahtında Geçici Personel olarak çalışmaya devam edenlere bu yasanın 22’inci maddesi, 35A maddesi, 54’üncü maddenin, 72A maddesinin (2)’inci fıkrasının (E) bendi ve 72A maddesinin (5)’inci fıkrasının aynen uygulanması düzenlenmiştir.

7. Önerinin 7’inci maddesi ile Yasanın yürürlüğe girişi düzenlenmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASAÖNERİSİ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
| Kısa İsim  7/1979  3/1982  12/1982  44/1882  42/1983  5/1984  29/1984  50/1984  2/1985  10/1986  13/1986  30/1986  31/1987  11/1988  33/1988  13/1989  34/1989  73/1989  19/1990  42/1990  49/1990  11/1991  85/1991  11/1992  35/1992  3/1993  62/1993  10/1994  15/1994  53/1994  18/1995  12/1996  19/1996  32/1996  16/1997  24/1997  13/1998  40/1998  6/1999  48/1999  4/2000  15/2000  20/2001  43/2001  25/2002  60/2002  3/2003  43/2003  63/2003  69/2003  5/2004  35/2004  20/2005  32/2005  59/2005  10/2006  44/2006  72/2006  3/2007  57/2007  97/2007  11/2008  23/2008  34/2008  54/2008  82/2009  48/2010  3/2011  13/2011  20/2013  34/2013  19/2014  3/2015  48/2015 | 1.Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur. | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
| Esas Yasanın 22’inci Maddesinin | 2. Esas Yasa, 22’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 22’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: | | | | | | |
| Değiştirilmesi |  |  | | | | | |
|  |  | “ İzin Hakkı | | | | | 22.Kamu görevlileri, bu Yasada öngörülen süre ve koşullarla izin hakkına sahiptirler. Bu Yasa tahtında istihdam edilen sözleşmeli personele, ödeneksiz izinler hariç sürekli personele uygulanan diğer tüm izin türleri ve bunlara ilişkin kurallar aynen uygulanır.” |
|  |  |  | | | | | |
| Esas Yasaya Yeni 35A  Maddesinin | 3. Esas Yasa, 35’inci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 35A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
| Eklenmesi | “ Tahsisat  Hakkı | | | | | 35A. Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen Sürekli Personel ile Sözleşmeli Personele, tahsisat almayı gerektirecek hizmetleri yerine getirmeleri halinde, yürürlükteki mevzuat uyarınca tahsisat alan kamu görevlileri ile aynı hizmeti ifa eden personele aynı oranda tahsisat uygulanır.” | | |
|  |  | | | | |  | | |
| Esas Yasanın 54’üncü  Maddesinin | 4. Esas Yasa, 54’üncü maddesinin (3)’üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | | | | |
| Değiştirilmesi | “(4) | | | | Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen Sözleşmeli Personele, yukarıdaki (1)’inci fıkra kuralları aynen uygulanır.” | | | |
|  |  | | | | | | | |
| Esas Yasanın 72A  Maddesinin | 5. | | (1) | Esas Yasa, 72A maddesinin (2)’nci fıkrasının (D) bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni(E) bendi eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | |
| Değiştirilmesi |  | |  | “(E) | | | Bu Yasa kapsamında Sözleşmeli Personel olarak istihdam  edilenlere, yapmış oldukları mükellef askerlik hizmetlerine karşılık her tam yıla bir kademe ilerlemesi verilir.” |
|  |  | |  |  | | |  |
|  |  | | (2) | Esas Yasa, 72A maddesinin (4)’üncü fıkrasından hemen sonra  aşağıdaki yeni (5)’inci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: | | | | |
|  |  |  | | “(5) | | | Bu Yasa kapsamında istihdam edilen Sürekli Personel ile  Sözleşmeli Personele, bu Yasa kapsamında göreve  başlamadan önce Devletin veya diğer kamu kurum ve  kuruluşlarının genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle  yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği ve genel ve  katma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayelerden  veya fonlardan maaş çekilerek yapılan hizmetlerine karşılık  veya KKTC’de kurulmuş ve sonrasında tasfiyesine karar  verilen bankalarda çalışıp Bakanlar Kurulu kararı ile kamuda  istihdam edilenlere bu yerlerde yaptıkları hizmetlerin  her tamamlanmış hizmet yılına bir kademe ilerlemesi  verilir. Artan hizmet ayları, müteakip kademe ilerlemesinde  dikkate alınır. Bu hizmet süreleri emeklilik amaçları  bakımından dikkate alınmaz.” | |
|  |  |  | |  | | |  | |
| Geçici Madde  Halen Geçici Personel Olarak Çalışanlara İlişkin Kural | 1. 19/2014 Sayılı (Değişiklik) Yasasının Geçici 1’inci maddesi tahtında  Geçici Personel olarak çalışmaya devam edenlere bu Yasanın 22’inci  maddesi, 35A maddesi, 54’üncü maddenin, 72A maddesinin  (2) fıkrasının (E) bendi ve 72A maddesinin (5)’inci fıkrası aynen uygulanır. | | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
| Yürürlüğe Giriş |  | 6. Bu Yasa, Resmi Gazete ’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. | | | | | | |