KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA ÖNERİSİ

GENEL GEREKÇE

Kamuda Sürekli Personel, Geçici Personel ve Sözleşmeli Personel statüsünde çalışanlar 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası ile kamuda istihdam edilmiş ancak bazı hakları konusunda diğer kamu çalışanları ile aralarında eşitsizlikler ve adaletsizlikler yaratılmıştır. Kamuda iş huzurunu ve verimini de olumsuz etkileyen bu eşitsizliklerin giderilmesi amacıyla iş bu Yasa Önerisi hazırlanmıştır.

Kamu Görevlilerine tanınan izin haklarının, eğitim, sınav ve tahsisat haklarının 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası ile kamuda istihdam edilmiş Sürekli Personel, Geçici Personel ve Sözleşmeli Personele de tanınması; mükellef askerlik hizmetlerinin dikkate alınması, Devletin veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında veya KKTC’de kurulmuş ve sonrasında tasfiyesine karar verilen bankalarda çalışıp Bakanlar Kurulu kararı ile kamuda istihdam edilenlere bu yerlerde yaptıkları hizmetlerin kademe ilerlemesinden sayılmasına yönelik bir hak verilmesi bu Yasa Önerisinin başlıca amaçlarıdır.

**Madde Gerekçeleri**

1. Önerinin 1’inci maddesi ile Yasa’nın kısa ismi düzenlenmiştir.

2. Önerinin 2’inci maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması amacıyla, kamu görevlilerine uygulanan her türlü izin hakkının bu Yasa kapsamında istihdam edilen Sözleşmeli Personele de uygulanması düzenlenmiştir.

3. Önerinin 3’üncü maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması amacıyla yeni 35A maddesi ile tahsisat hakkı eklenmiştir.

4. Önerinin 4’üncü maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması amacıyla kamu görevlilerine fazladan yaptıkları öğrenimlerine karşılık uygulanan kademe ilerlemesi hakkının bu yasa kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele de uygulanması düzenlenmiştir.

5. Önerinin 5’inci maddesi ile çalışanlar arasında eşitlik sağlanması ve bu yasa kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele de kademe ilerlemesinde mükellef askerlik sürelerinin dikkate alınması ile Devletin veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önceden çalışmış veya KKTC’de kurulmuş ve sonrasında tasfiyesine karar verilen bankalarda çalışıp Bakanlar Kurulu kararı ile bu yasa kapsamında istihdam edilen sürekli personel ve sözleşmeli personele bu yerlerde yaptıkları hizmet sürelerine karşılık kademe ilerlemesi verilmesine yönelik bir hak verilmesi düzenlenmiştir.

6. Önerinin Geçici 1’inci maddesi ile çalışanlar arasında eşitliğin sağlanması amacıyla 19/2014 Sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasasının Geçici 1’inci maddesi tahtında Geçici Personel olarak çalışmaya devam edenlere bu yasanın 22’inci maddesi, 35A maddesi, 54’üncü maddenin, 72A maddesinin (2)’inci fıkrasının (E) bendi ve 72A maddesinin (5)’inci fıkrasının aynen uygulanması düzenlenmiştir.

7. Önerinin 7’inci maddesi ile Yasanın yürürlüğe girişi düzenlenmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASAÖNERİSİ

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar: |
|  |  |  |
| Kısa İsim7/1979 3/1982 12/1982 44/1882 42/1983 5/1984 29/1984 50/1984 2/1985 10/1986 13/1986 30/1986 31/1987 11/1988 33/1988 13/1989 34/1989 73/1989 19/1990 42/1990 49/1990 11/1991 85/1991 11/1992 35/1992 3/1993 62/1993 10/1994 15/1994 53/1994 18/1995 12/1996 19/1996 32/1996 16/1997 24/1997 13/1998 40/1998 6/1999 48/1999 4/2000 15/2000 20/2001 43/2001 25/2002 60/2002 3/2003 43/2003 63/2003 69/2003 5/2004 35/2004 20/2005 32/2005 59/2005 10/2006 44/2006 72/2006 3/2007 57/2007 97/2007 11/2008 23/2008 34/2008 54/2008 82/2009 48/2010 3/2011 13/2011 20/2013 34/2013 19/2014 3/2015  48/2015 | 1.Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur.  |
|  |  |  |
| Esas Yasanın 22’inci Maddesinin | 2. Esas Yasa, 22’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 22’nci madde konmak suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  |
|  |  | “ İzin Hakkı | 22.Kamu görevlileri, bu Yasada öngörülen süre ve koşullarla izin hakkına sahiptirler. Bu Yasa tahtında istihdam edilen sözleşmeli personele, ödeneksiz izinler hariç sürekli personele uygulanan diğer tüm izin türleri ve bunlara ilişkin kurallar aynen uygulanır.” |
|  |  |  |
| Esas Yasaya Yeni 35AMaddesinin | 3. Esas Yasa, 35’inci maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 35A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Eklenmesi |  “ TahsisatHakkı | 35A. Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen Sürekli Personel ile Sözleşmeli Personele, tahsisat almayı gerektirecek hizmetleri yerine getirmeleri halinde, yürürlükteki mevzuat uyarınca tahsisat alan kamu görevlileri ile aynı hizmeti ifa eden personele aynı oranda tahsisat uygulanır.” |
|  |  |  |
| Esas Yasanın 54’üncüMaddesinin | 4. Esas Yasa, 54’üncü maddesinin (3)’üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (4)’üncü fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  “(4) | Bu Yasa kapsamında kamuda istihdam edilen Sözleşmeli Personele, yukarıdaki (1)’inci fıkra kuralları aynen uygulanır.” |
|  |  |
| Esas Yasanın 72A Maddesinin | 5. | (1) | Esas Yasa, 72A maddesinin (2)’nci fıkrasının (D) bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni(E) bendi eklenmek suretiyle değiştirilir: |
| Değiştirilmesi |  |  | “(E) | Bu Yasa kapsamında Sözleşmeli Personel olarak istihdamedilenlere, yapmış oldukları mükellef askerlik hizmetlerine karşılık her tam yıla bir kademe ilerlemesi verilir.” |
|  |  |  |  |  |
|  |  | (2) | Esas Yasa, 72A maddesinin (4)’üncü fıkrasından hemen sonraaşağıdaki yeni (5)’inci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir: |
|  |  |  | “(5) | Bu Yasa kapsamında istihdam edilen Sürekli Personel ileSözleşmeli Personele, bu Yasa kapsamında görevebaşlamadan önce Devletin veya diğer kamu kurum vekuruluşlarının genel yönetim ilkelerine göre yürütmekleyükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği ve genel vekatma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayelerdenveya fonlardan maaş çekilerek yapılan hizmetlerine karşılıkveya KKTC’de kurulmuş ve sonrasında tasfiyesine kararverilen bankalarda çalışıp Bakanlar Kurulu kararı ile kamudaistihdam edilenlere bu yerlerde yaptıkları hizmetlerinher tamamlanmış hizmet yılına bir kademe ilerlemesiverilir. Artan hizmet ayları, müteakip kademe ilerlemesindedikkate alınır. Bu hizmet süreleri emeklilik amaçlarıbakımından dikkate alınmaz.” |
|  |  |  |  |  |
| Geçici MaddeHalen Geçici Personel Olarak Çalışanlara İlişkin Kural | 1. 19/2014 Sayılı (Değişiklik) Yasasının Geçici 1’inci maddesi tahtındaGeçici Personel olarak çalışmaya devam edenlere bu Yasanın 22’incimaddesi, 35A maddesi, 54’üncü maddenin, 72A maddesinin(2) fıkrasının (E) bendi ve 72A maddesinin (5)’inci fıkrası aynen uygulanır. |
|  |  |
| Yürürlüğe Giriş |  | 6. Bu Yasa, Resmi Gazete ’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.  |